



รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
(ไตรมาสที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)



คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย เพื่อนำข้อมูลไปใช้พัฒนาต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

สารบัญ

บทที่	หน้า
บทที่ ๑ ความเป็นมา	๑
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๓
บรรณานุกรม	๔
ภาคผนวก	๕

บทที่ ๑

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ดังนี้

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิต

ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม ๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย

มาตรการ ที่ ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือ ประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๑.ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากรในสังกัดสสอ.จุฬาภรณ์

๒.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน

กลยุทธ์ ที่ ๒ : สนับสนุนการการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ ที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑.จัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด

กลยุทธ์ ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.การดำเนินกรและพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

มาตรการ ที่ ๓ พัฒนาคณะความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ. ๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ ตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ. ร. บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรการ ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ

๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาระบบและเครื่องในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ ที่ ๑ พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม

๑.มีการควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในและมีการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด

๒.ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ในไตรมาสที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แล้วดังนี้

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้ดำเนินการ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ และได้แจ้งเวียนคู่มือให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นศ ๑๙๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๙

๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือเชิญประชุมที่ นศ ๑๙๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน



๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน วินัยข้าราชการ และปลูกฝังวินัยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐คน



๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ STRONG”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.การพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐาน เชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT๑-MOIT๒๒ และผ่านการประเมิน ได้คะแนนเกณฑ์ระดับ AA สำหรับในไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.๖๘.-มิ.ย.๖๘) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงาน

๗

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑ - MOIT๒๒ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งเอกสารในระบบ MITAS เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

มาตรการ ที่ ๓ พัฒนาการความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน

-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินการกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และมีการแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามคู่มือ และมีการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ และรพ.สต.ทุกแห่ง ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

-คณะกรรมการตรวจสอบภายในเครือข่ายอำเภอจุฬาภรณ์ ได้นัดติดตาม ตรวจสอบภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบพัสดุ รพ.สต.ในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙



-คณะกรรมการตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้เนิเทศติดตาม ตรวจสอบภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบพัสดุ การควบคุมภายใน การเบิกจ่ายงบประมาณการประชุม การเดินทางไปราชการ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์ เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙



มาตรการ ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภोजุฬารณณ์

๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ

๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดย ดำเนินการแล้วเสร็จ

บรรณานุกรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข https://stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/page/๙๙๘ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์							
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน							
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจริยธรรม การ รักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๒๓ คน	ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุข ภา พ ระดับอำเภอ ที่บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้างองค์ ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.จุฬาภรณ์
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำความผิด การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑.ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด สสอ.จุฬาภรณ์ ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน						

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม และให้ ความรู้ เครือข่ายบุคลากร ด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริต และประพฤติ มิชอบ ภายใต้ แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" หรือ โมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมี การรวมกลุ่มในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแส การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงาน ระดับ สสอ.มีการจัดตั้ง กลุ่มจิต พอเพียงด้าน ทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนง ของ ผู้บริหารในการต่อต้าน การ ทุจริตและมีการสื่อสาร จริยธรรมที่ทรงพลังที่ แสดงออก ถึงความโปร่งใส ในการบริหาร ราชการและ ให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถ ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร	๑.เพื่อป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของ หน่วยงาน สสอ. การ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ใน การร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของ ระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และ การ ปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมี ประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการ พัฒนาและ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	สสอ	๑.ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้า ร่วม การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พัสตุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานตาม <u>พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</u> อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และการ พัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พัสตุ	๑.เพื่อให้การบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมี ความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ สสอ/ รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่ บุคลากรด้าน พัสตุ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ด้านการ ปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.จุฬาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการ เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุน ให้ หน่วย บริการใน สังกัดมีการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓.การรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแส การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวก แก่ผู้มาเรื่องเรียน/ร้อง ทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัดที่มี การจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรการที่กำหนด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.จุฬาภรณ์

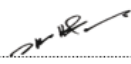
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กับกำติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ/รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อุหาภรณ์

..........ผู้เสนอแผน

(นายไยยุทธ มะเกลี้ยง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

..........ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอารีย์ แร่ทอง)
สาธารณสุขอำเภอกุหาภรณ์
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

