



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ งานสนับสนุนบริหาร โทรศัพท์ ๐ ๗๕๓๐๘ ๑๘๖
ที่ นศ ๑๙๓๓/ ๕๕๒ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เรียน นายอำเภอจุฬารักษ์

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ ได้จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
โดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
สาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ ให้มีการขับเคลื่อนและพัฒนางานให้บรรลุนโยบายตาม
ตัวชี้วัด สถานบริการปฐมภูมิทุกแห่งผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน ประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุดโดยใช้
งบประมาณจากเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน
๑๓๔,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการแล้ว นั้น

เพื่อให้การจัดทำโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ การเบิกจ่ายงบประมาณทันตามเวลา
ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จึงขออนุมัติโครงการ
พัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสุพัทธ์ แก้วกัม)
สาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์

- อ. ๑๗/๓๓
- น. น. ๕๕๒
✓
นายบรรจง จันทร์หนู
นายอำเภอจุฬารักษ์

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
 อำเภอจุฬารามณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ระหว่างวันที่พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘
 ณ ห้องประชุม..... อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช

เวลา	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม	คณะผู้จัดการประชุม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม	สาธารณสุขอำเภอจุฬารามณ์
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	นโยบาย แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นโยบายระดับจังหวัด และอำเภอ	สาธารณสุขอำเภอจุฬารามณ์/ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการ ปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	คณะผู้จัดการประชุม
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	มาตรการและแนวปฏิบัติขับเคลื่อนงาน ตามนโยบาย แผนงาน/โครงการ และ ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ระดับจังหวัด และอำเภอสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ /คณะ ผู้จัดการประชุม
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ซักถาม แลกเปลี่ยน ประเด็นข้อสงสัย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม	คณะผู้จัดการประชุม

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. เป็นช่วงเวลาที่พักรับประทานอาหารว่าง
- กำหนดการ ประเด็นหัวข้อรายละเอียดการประชุม อาจเปลี่ยนแปลงได้โดยผลสรุปจากการดำเนินงานตาม
แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ และประเด็นปัญหาและตัวชี้วัดระดับพื้นที่

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
อำเภอจุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบริการปฐมภูมิในบริบทของระบบบริการสาธารณสุขระดับอำเภอ มีความสำคัญจากหลักเหตุผล ๒ ประการ คือ ประการที่แรก ระดับอำเภอมีศักยภาพมากพอที่จะรองรับนโยบายจากส่วนกลาง (กระบวนการจากบนลงล่าง: Top-down process) พร้อมกับรับรู้ความต้องการและความจำเป็นในพื้นที่ (กระบวนการจากล่างขึ้นบน: bottom-up process) ทำให้เกิดความสมดุล ในการตัดสินใจเพื่อการพัฒนาบริการโดยรวม ประการที่สอง ระดับอำเภอเอื้อต่อการเกิดระบบสาธารณสุขแบบบูรณาการ ทำให้เกิดการผสมผสานของสถานบริการต่างๆ ทั้งโรงพยาบาลและสถานบริการที่มีอยู่ในอำเภอ บูรณาการกับภาคีสุขภาพได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีการบูรณาการทั้งเชิงปฏิบัติการและเชิงบริหารจัดการ ทั้งนี้ผลลัพธ์ของการบูรณาการดังกล่าว ทำให้ผลผลิตที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชนโดยรวม ด้วยคุณลักษณะพิเศษดังกล่าว ทำให้การพัฒนาการบริการปฐมภูมิสามารถเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

จากหลักการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้มีการถ่ายทอดนโยบายจากส่วนกลาง ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ สู่ผู้ปฏิบัติทุกเดือน จัดให้มีการประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามบริบทของหน่วยบริการปฐมภูมิ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในอำเภอ จัดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งประเด็นที่ประสบความสำเร็จ และประเด็นที่ยังไม่ประสบความสำเร็จต้องการหาแนวทางแก้ไข พัฒนาร่วมกัน ให้เจ้าหน้าที่ได้ไปเยี่ยมชมรพ.สต.ภายในอำเภอทุกแห่ง ตลอดจนมีการออกเยี่ยม ติดตามประเมินผล สรุปผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยบริการ เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ร่วมกันเสนอแนะ จุดดี จุดด้อย นำไปพัฒนา ปรับปรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีคุณภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนางานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นเลิศ
๓. เพื่อให้สถานบริการทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ประชาชนได้รับบริการ

และมีความพึงพอใจสูงสุด

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๖ แห่ง และผู้รับผิดชอบงานและภาคีเครือข่าย รวม ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด รพ.สต. ทุกแห่งมีการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำคัญของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. มีการปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการสัญจร สรุปผลดังนี้
๑.๑. จัดทำแผนการประชุมวิชาการสัญจรที่ รพ.สต./สสอ./สถานที่เอกชน เดือนละ ๑ ครั้งๆ

ละ ๑ วัน

ขั้นดำเนินงาน

๒. จัดประชุมวิชาการสัญจรที่ รพ.สต./สสอ./สถานที่เอกชน เดือนละ ๑ ครั้งๆ ละ ๑ วัน โดยหมุนเวียนสลับไปแต่ละ รพ.สต. ในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุม รวมทั้งหมด ๑๑ ครั้ง

๒.๑. เชิญเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม และทีมจากโรงพยาบาลเข้าร่วมประชุมด้วย

๒.๒. สาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์ นำนโยบายต่างๆ หรือข้อราชการที่ต้องดำเนินการ จากการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระดับจังหวัด (กวป.) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอมาถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติต่อไป

๒.๓. ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ และกลุ่มงานต่างๆของโรงพยาบาล ได้ประสานงาน ติดตามความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานตามนโยบายและตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ

๒.๔. เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต.ได้พูดคุย นำเสนอ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ

๒.๕. นำเสนอการดำเนินงาน และผลงานเด่นของ รพ.สต.ที่เป็นเจ้าภาพในการประชุมสัญจร

ขั้นสรุปผล

๓. ประเมินผล และสรุปโครงการ

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. กรณีไม่สามารถจัดประชุมได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	- จัดทำแผนการประชุมและชี้แจงให้ทุก รพ.สต.วางแผนในการดำเนินการประชุมไว้ล่วงหน้า - มีการติดตามและปรับเปลี่ยนแผนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์ หากในช่วงเวลาที่กำหนดไม่สามารถจัดประชุม - ให้ทุก รพ.สต.แจ้งความพร้อมในการจัดประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์
๒. กรณีบุคลากรไม่เข้าร่วมประชุม	- จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง - ทำข้อตกลงระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผู้อำนวยการ รพ.สต. หากบุคลากรของ รพ.สต. ใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ต้องมีการส่งบุคลากรเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ๑ คน - กำหนดให้การเข้าร่วมประชุมเป็นตัวชี้วัดในการประเมินสมรรถรายบุคคลในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช / ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช / ห้องประชุมสถานที่เอกชนในพื้นที่ใกล้เคียงกับอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๕ แห่ง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๔,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท X ๗ ครั้ง เป็นเงิน ๓๑,๕๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๕ คนๆละ ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๗ ครั้ง เป็นเงิน ๒๒,๐๕๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (สถานที่เอกชน) จำนวน ๔๕ คนๆละ ๓๕๐ บาท X ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม (สถานที่เอกชน) จำนวน ๔๕ คนๆละ ๕๐ บาท X ๒ มื้อ X ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๔,๕๕๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ และจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....

(นางพวงผกา พันธุ์สนิท)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรสาธารณสุขได้รับพัฒนางานและปฏิบัติตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐๐
 ๑. ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานของจังหวัด ร้อยละ ๑๐๐
 ๒. สถานบริการทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ประชาชนได้รับการ
- และมีความพึงพอใจสูงสุด ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง

ผู้รับผิดชอบหลัก

๑. นายเกียรติพร แก้วกวน
๒. นางจินตนา วิทยาพันธ์
๓. นายวิรัตน์ สมัยแก้ว
๔. นายพัฒนา พูนพั่ง
๕. นายเจริญ สัจจร
๖. นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง

- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.จุฬาภรณ์
- ตำแหน่ง วิชาการ ผอ.รพ.สต.บ้านอายเลา
- ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านสมควร
- ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ
- ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านควนมุด
- ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านชะอวด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์ มีกระบวนการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิอย่างมีระบบ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน นำไปสู่การมีสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองได้ ระบบสุขภาพยั่งยืน บุคลากรมีความสุข

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจินตนา วิทยาพันธ์)

รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านอ้ายเลา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิรัตน์ สมัยแก้ว)

ผอ.รพ.สต.บ้านสมควร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจริญ สัจจร)

ผอ.รพ.สต.บ้านควนมุด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพัฒนา พูนพั่ง)

ผอ.รพ.สต.บ้านกาโหนด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง)

ผอ.รพ.สต.บ้านชะอวด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวสุพัชร แก้วกัม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ลงชื่อ.....อนุมัติโครงการ

(นายประสงค์ จันทร์พยู)

นายอำเภอจุฬาภรณ์

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ระหว่างวันที่พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -กันยายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม..... อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช
.....

เวลา	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม	คณะผู้จัดการประชุม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม	สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	นโยบาย แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นโยบายระดับจังหวัด และอำเภอ	สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์/ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการ ปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	คณะผู้จัดการประชุม
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	มาตรการและแนวปฏิบัติขับเคลื่อนงาน ตามนโยบาย แผนงาน/โครงการ และ ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ระดับจังหวัด และอำเภอสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ /คณะ ผู้จัดการประชุม
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ซักถาม แลกเปลี่ยน ประเด็นข้อสงสัย	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม	คณะผู้จัดการประชุม

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. เป็นช่วงเวลาพักรับประทานอาหารว่าง
- กำหนดการ ประเด็นหัวข้อรายละเอียดการประชุม อาจเปลี่ยนแปลงได้โดยผลสรุปจากการดำเนินงานตาม
แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ และประเด็นปัญหาและตัวชี้วัดระดับพื้นที่

แผนการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่	วันที่	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
๑	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านควนมุด
๒	๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	สสอ.จุฬาภรณ์
๓	๘ มกราคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านสมควน
๔	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านชะวอด
๕	๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	รพ.สต.บ้านกาโหนด
๖	๔ เมษายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านอ้ายเลา
๗	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านสมควน
๘	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	รพ.สต.บ้านชะวอด
๙	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	สสอ.จุฬาภรณ์
๑๐	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬาภรณ์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านกาโหนด
๑๑	๕ กันยายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	รพ.สต.บ้านอ้ายเลา

หมายเหตุ - วันเวลา และสถานที่ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น