

# โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานอันดับต้นๆ ของกระทรวงสาธารณสุขที่ตอบสนองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐในสังกัดทุกแห่งนำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.๓ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน

## ๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน

๔.๒ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ชมรม

๔.๓ จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรมฯ

๔.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๕ จัดกิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG จำนวน ๑

ครั้ง

๔.๖ จัดกิจกรรม...

- ๑ ครั้ง
- ๔.๖ จัดกิจกรรมประชุมถ่ายทอดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๗ ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๘ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๙ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๑๐ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๑๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง
- ๔.๑๒ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม
- ๔.๑๓ อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๔.๑๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการทั้งรายเดือน รายไตรมาส ราย ๖ เดือน และราย ๑๒ เดือน

## ๕.สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
- ๕.๒ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕ แห่ง

## ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

## ๗.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๘.๑ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน
- ๘.๒ มีคำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช
- ๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์สมัครเป็นชมรมฯ ร้อยละ ๑๐๐
- ๘.๔ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๘.๕ สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA แต่ละรายไตรมาส และรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔

๘.๗ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลดลงจากระดับสูงมาก/สูง เป็นเสี่ยงปานกลาง/ต่ำ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๙.การประเมินผล

๙.๑ ประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

๙.๒ ประเมินผลจากการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๙.๓ ประเมินผลจากความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

#### ๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

๑๐.๒ บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑๐.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๑๑. หน่วยงาน/ผู้ที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวสุพัชร์ แก้วกัม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์