

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด สสอ.จุฬาภรณ์	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬาภรณ์ จำนวน ๓๖ คน	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. จุฬาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมีการจัดตั้งเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬาภรณ์ จำนวน ๓๖ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ.มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ.จุฬาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑.สมาชิกชมรม STRONGฯ จำนวน ๓๖ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. จุฬารักษ์
๒.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒.หน่วยงานในสังกัด สสอ. จุฬารักษ์ ๖ แห่ง	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ. จุฬารักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้และการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	๑.เพื่อให้การบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมี ความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	จนท.พัสดุ/ หัวหน้าพัสดุ หน่วยงานใน สังกัด ๖ แห่ง รวม ๑๒ คน	๑.บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุของหน่วยงาน ในสังกัดได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.จุฬารักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. จุฬาภรณ์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีเรื่องเรียน/ร้องทุกข์	หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง (๖ แห่ง)	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัดที่มีการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ สสอ. จุฬาภรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในของ เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ควบคุม กำกับ ติดตาม การ ควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการปฏิบัติ	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง (๖ แห่ง)	๑. ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานในสังกัดมีความ ผิดพลาดด้านเอกสารที่ ได้รับการตรวจ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานงาน บริหารงานทั่วไป สสอ. จุฬารักษ์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนงานปฏิบัติการ

(นายวสุพัชร แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗