

โครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานอันดับต้นๆ ของกระทรวงสาธารณสุขที่ตอบสนองการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีนโยบายให้หน่วยงานภาครัฐในสังกัดทุกแห่งนำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้นำเครื่องมือดังกล่าวมาใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๒.๓ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราชทุกคน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ รวมทั้งสิ้น ๓๔ คน

๔. กลวิธีดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน

๔.๒ จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ ชมรม

๔.๓ จัดทำทะเบียนสมาชิกชมรมฯ

๔.๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๕ จัดกิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG จำนวน ๑

ครั้ง

๔.๖ จัดกิจกรรม...

๔.๖ จัดกิจกรรมประชุมถ่ายทอดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๗ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๘ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา จำนวน ๔-๖ ครั้ง

๔.๙ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๐ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๑๑ ครั้ง

๔.๑๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๑๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการทั้งรายเดือน รายไตรมาส ราย ๖ เดือน และรายปี

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๕.๒ ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕ แห่ง

๕.๓ ห้องประชุมเอกชนในพื้นที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๘.๑ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน

๘.๒ มีคำสั่งจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด นครศรีธรรมราช

๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์สมัครเป็นชมรมฯ ร้อยละ ๑๐๐

๘.๔ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๘.๕ สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘.๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA แต่ละรายไตรมาส และรวมทั้ง ปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๘.๗ ผลการวิเคราะห์...

๘.๗ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ลดลงจากระดับสูงมาก/สูง เป็นเสี่ยงปานกลาง/ต่ำ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙. การประเมินผล

๙.๑ ประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

๙.๒ ประเมินผลจากการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙.๓ ประเมินผลจากความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

๑๐.๒ บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๐.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ มีแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม/แผนพัฒนาศักยภาพชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๑. หน่วยงาน/ผู้ที่รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวสุพัทธ์ แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์