



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุกุฬารณ์ งานสนับสนุนบริหาร โทรศัพท์ ๐ ๗๕๓๐๘ ๑๘๖

ที่ นศ ๑๙๓๓/ ๕๕๖

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอจุกุฬารณ์

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุกุฬารณ์ ได้จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุกุฬารณ์ ให้มีการขับเคลื่อนและพัฒนางานให้บรรลุนโยบายตามตัวชี้วัด สถานบริการปฐมภูมิทุกแห่งผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน ประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุดโดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน ๑๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) และได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการแล้ว นั้น

เพื่อให้การจัดทำโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ การเบิกจ่ายงบประมาณทันตามเวลาที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุกุฬารณ์ จึงขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวสุพัชร แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุกุฬารณ์

- ทรง
- ออมติ
✓

(นายประสงค์ จันทร์หนู)
นายอำเภอจุกุฬารณ์

(นายจิตติศักดิ์ สมหาญวงศ์)
ปลัดอำเภอ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ..... 1794
วันที่ 17/10/๖๖ เวลา 10.00.



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
เลขที่รับ..... 19949
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖ เวลา 15.1๐ น.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
หมู่ที่ ๔ ตำบลสามตำบล
อำเภอจุฬาภรณ์ นศ ๘๐๑๓๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการใช้งบประมาณและแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้จัดทำแผนการใช้งบประมาณ และแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ให้มีการขับเคลื่อนและพัฒนางานให้บรรลุนโยบายตามตัวชี้วัด สถานบริการปฐมภูมิทุกแห่งผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน ประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุดโดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด จำนวน ๑๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนงาน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ การเบิกจ่ายงบประมาณทันตามเวลาที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ จึงขออนุมัติแผนการใช้งบประมาณและแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ทบ.๒๕๐.นพ.
-เพื่อไปดำเนินการอนุมัติ
๑๓๕,๒๐๐ บาท งบอุดหนุน ๖๖๗ งบเงินอุดหนุน
โดยงบอุดหนุน ๖๖๗๐๑๑ ๖๖,๒๐๐ บาท งบเงินอุดหนุน
ซึ่งงบเงินอุดหนุน ๖๖๗๐๑๑ ๖๖,๒๐๐ บาท

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพัทธ์ แก้วกิม)
สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

สุพัทธ์
(นายสุพัทธ์ แก้วกิม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
แทน อ.กมลวรรณ พงษ์ภักดี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทร.๐ ๗๕ ๓๐๘ ๑๘๖
โทรสาร.๐ ๗๕ ๓๐๘ ๑๙๓

อนุมัติ

(นายสุทธิพงษ์ ชยณัฐพงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖

สแกนเข้าระบบแล้ว

แผนการใช้งบประมาณของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุพผาภรณ์

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	นโยบายกระทรวง/ มาตรการจังหวัด	ระยะเวลาดำเนินงาน (ไตรมาสที่)				แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
						๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดย การประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนตัวชี้วัดการ ปฏิบัติการราชการตามนโยบาย ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นหน่วยงาน เป็นเลิศ ๓. เพื่อให้รพ.สต.ทุกแห่งพัฒนาคุณภาพ ประชาชนได้รับบริการและมีความพึงพอใจ สูงสุด	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ งานและภาคีเครือข่าย ของอำเภออุพผาภรณ์ จำนวน ๔๕ คน	๑๑๕,๒๐๐	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรเป็นเลิศ บริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล	/	/	/		เงินบำรุง	เกียรติพร แก้ววาน
งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๑๕,๒๐๐							

ตัวอักษร (หนึ่งแสนหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

Q Minda

(นายวิสุทธิ์ แก้วกั้น)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

สาธารณสุขอำเภออุพผาภรณ์
 วันที่ เดือน 09 ค.ศ. 2566 พ.ศ.

.....

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสุทธิพงษ์ ขยมนัฐพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖

สุทธิพงษ์
 นพ.ว.น.ค.๑๐๐
 ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 แห่งงบประมาณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัด สอ. จุฬารักษ์
 ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๔ บริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

แผนงาน ที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาองค์การคุณภาพ
 ตัวชี้วัด ๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับอำเภอ)
 ผู้รับผิดชอบ นายเกียรติพร แก้ววาน โทรศัพท์ ๐๖๓-๕๒๘๗๘๖๔ หมายเลขงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันต้นถึงวันที)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ		
						ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค.	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการจัด ประชุมวิชาการสัมมนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
	๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม	๑. เพื่อพัฒนางานและขับเคลื่อน	บุคลากรสังกัด	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	๓๖,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐			นายเกียรติพร
	จำนวน ๔๕ คน งบประมาณ ๑๐๐ บาท X ๔ ครั้ง	๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน	สำนักงานสาธารณสุข		๒๕,๒๐๐	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐			แก้ววาน
	๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน	๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพของศูนย์	อำเภอจุฬารักษ์		๔๐,๕๐๐	-	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐			
	๔๕ คน งบประมาณ ๓๕ บาท X ๒ มือ X ๘ ครั้ง	หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน	ของอำเภอจุฬารักษ์		๑๓,๕๐๐	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐			
	๓. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุมสถานที่	เป็นเลิศ	จำนวน ๔๕ คน		๑๓,๕๐๐	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐			
	๑๐๐ บาท X ๓ ครั้ง	๓. เพื่อให้บริการ, สด, ทุกแห่งพัฒนา										
	๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสถานที่เอกชน	และมีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจสูงสุด										
	จำนวน ๔๕ คน งบประมาณ ๕๐ บาท X ๒ มือ X ๓ ครั้ง											
รวมทั้งสิ้น					๑๓๕,๒๐๐	๑๕,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐	๓๓,๓๐๐			

ผู้ขอเบิก (นางสาวสุพัชร์ แก้ววาน) ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (นายสุทธิพงษ์ ชาญเจริญ) (นายสุทธิพงษ์ ชาญเจริญ) ผู้รับผิดชอบ (นายเกียรติพร แก้ววาน)

ตำแหน่ง (นางสาวสุพัชร์ แก้ววาน)
 ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์
 วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖

ตำแหน่ง (นายสุทธิพงษ์ ชาญเจริญ)
 ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์
 วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖

วันที่ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบริการปฐมภูมิในบริบทของระบบบริการสาธารณสุขระดับอำเภอ มีความสำคัญจากหลักเหตุผล ๒ ประการ คือ ประการที่แรก ระดับอำเภอมี่ศักยภาพมากพอที่จะรองรับนโยบายจากส่วนกลาง (กระบวนการจากบนลงล่าง: Top-down process) พร้อมกับรับรู้ความต้องการและความจำเป็นในพื้นที่ (กระบวนการจากล่างขึ้นบน: bottom-up process) ทำให้เกิดความสมดุล ในการตัดสินใจเพื่อพัฒนาระบบบริการโดยรวม ประการที่สอง ระดับอำเภอเอื้อต่อการเกิดระบบสาธารณสุขแบบบูรณาการ ทำให้เกิดการผสมผสานของสถานบริการต่างๆ ทั้งโรงพยาบาลและสถานบริการที่มีอยู่ในอำเภอ บูรณาการกับภาคีสุขภาพได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีการบูรณาการทั้งเชิงปฏิบัติการและเชิงบริหารจัดการ ทั้งนี้ผลลัพธ์ของการบูรณาการดังกล่าว ทำให้ผลผลิตที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชนโดยรวม ด้วยคุณลักษณะพิเศษดังกล่าว ทำให้การพัฒนาการบริการปฐมภูมิสามารถเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

จากหลักการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้มีการถ่ายทอดนโยบายจากส่วนกลาง ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ สู่มือปฏิบัติทุกเดือน จัดให้มีการประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามบริบทของหน่วยบริการปฐมภูมิ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในอำเภอ จัดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งประเด็นที่ประสบความสำเร็จ และประเด็นที่ยังไม่ประสบความสำเร็จต้องการหาแนวทางแก้ไข พัฒนาร่วมกัน ให้เจ้าหน้าที่ได้ไปเยี่ยมชมรพ.สต.ภายในอำเภอทุกแห่ง ตลอดจนมีการออกเยี่ยม ติดตามประเมินผล สรุปผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยบริการ เพื่อแลกเปลี่ยน ประสพการณ์ ร่วมกันเสนอแนะ จุดดี จุดด้อย นำไปพัฒนา ปรับปรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีคุณภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนางานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรเป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานเป็นเลิศ
๓. เพื่อให้สถานบริการทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ประชาชนได้รับบริการ และมีความพึงพอใจสูงสุด

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๖ แห่ง และผู้รับผิดชอบงานและภาคีเครือข่าย รวม ๔๕ คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด รพ.สต. ทุกแห่งมีการดำเนินงานผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำคัญของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. มีการปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการสัญจร สรุปผลดังนี้
 - ๑.๑. จัดทำแผนการประชุมวิชาการสัญจรที่ รพ.สต./สสอ./สถานที่เอกชน เดือนละ ๑ ครั้งๆ ละ ๑ วัน

๑.๒. จัดทำแผนการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงาน ทุกไตรมาสละ ๑ วัน
จำนวน ๓ ไตรมาส

ชั้นดำเนินงาน

๒. จัดประชุมวิชาการสัญจรที่ รพ.สต./สสอ./สถานที่เอกชน เดือนละ ๑ ครั้งๆ ละ ๑ วัน โดย
หมุนเวียนสลับไปแต่ละ รพ.สต. ในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุม รวมทั้งหมด ๑๑ ครั้ง

๒.๑. เชิญเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม และทีมจากโรงพยาบาลเข้าร่วมประชุมด้วย

๒.๒. สาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์ นำนโยบายต่างๆ หรือข้อราชการที่ต้องดำเนินการ จาก
การประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขจังหวัด (คปสจ.) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอ มาถ่ายทอด
ให้ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติต่อไป

๒.๓. ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ และกลุ่มงานต่างๆของโรงพยาบาล ได้ประสานงาน ติดตาม
ความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานตามนโยบายและตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน
ต่างๆ

๒.๔. เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต.ได้พูดคุย นำเสนอ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ

๒.๕. นำเสนอการดำเนินงาน และผลงานเด่นของ รพ.สต.ที่เป็นเจ้าภาพในการประชุมสัญจร

ขั้นสรุปผล

๓. ประเมินผล และสรุปโครงการ

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. กรณีไม่สามารถจัดประชุมได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการประชุมและชี้แจงให้ทุก รพ.สต.วางแผนในการดำเนินการประชุมไว้ล่วงหน้า - มีการติดตามและปรับเปลี่ยนแผนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์ หากในช่วงเวลาที่กำหนดไม่สามารถจัดประชุม - ให้ทุก รพ.สต.แจ้งความพร้อมในการจัดประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์
๒. กรณีบุคลากรไม่เข้าร่วมประชุม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง - ทำข้อตกลงระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผู้อำนวยการ รพ.สต. หากบุคลากรของ รพ.สต. ใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ต้องมีการส่งบุคลากรเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ๑ คน - กำหนดให้การเข้าร่วมประชุมเป็นตัวชี้วัดในการประเมินสมรรถนะบุคคลในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ


ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช / ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช / ห้องประชุมสถานที่เอกชนในพื้นที่ใกล้เคียงกับอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

จากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จำนวน ๖ แห่ง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท X ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๕ คนๆละ ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม (สถานที่เอกชน) จำนวน ๔๕ คนๆละ ๓๐๐ บาท X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท
 ๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม (สถานที่เอกชน) จำนวน ๔๕ คนๆละ ๕๐ บาท X ๒ มื้อ X ๓ ครั้ง เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๕,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)
- หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ และจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน

ลงชื่อ..... 

(นางพวงผกา พันธุ์สุทธิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรสาธารณสุขได้รับพัฒนางานและปฏิบัติตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐๐
๑. ผลการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานของจังหวัด ร้อยละ ๑๐๐
๒. สถานบริการทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ประชาชนได้รับบริการและมีความพึงพอใจสูงสุด ร้อยละ ๑๐๐

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง

ผู้รับผิดชอบหลัก


- | | |
|-------------------------|--|
| ๑. นายเกียรติพร แก้วกวน | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.จุฬาภรณ์ |
| ๒. นายคมศักดิ์ ทออยู่ | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านอายุเลา |
| ๓. นายวิรัตน์ สมัยแก้ว | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านสมควร |
| ๔. นายพัฒนา พูนพั่ง | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ |
| ๕. นายเจริญ สัจจร | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านควนมุด |

๖. นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง

ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านชะอวด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอจุฬาภรณ์ มีกระบวนการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิอย่างมีระบบ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน นำไปสู่การมีสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองได้ ระบบสุขภาพยั่งยืน บุคลากรมีความสุข

ลงชื่อ..........ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นายเกียรติพร แก้วกวน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายคมศักดิ์ ทองอยู่)

ผอ.รพ.สต.บ้านอายเลา

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิรัตน์ สมัยแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

ผอ.รพ.สต.บ้านสมควร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเจริญ สัจจร)

ผอ.รพ.สต.บ้านควนมุด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพัฒนา พูนพั่ง)

ผอ.รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไชยยุทธ มะเกลี้ยง)

ผอ.รพ.สต.บ้านชะอวด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวุฒิชัย แก้วกิม)

สาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

ลงชื่อ..........อนุมัติโครงการ

(นายประสงค์ จินทร์หุย)

นายอำเภอจุฬาภรณ์

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อำเภอจุฬารามณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ระหว่างวันที่พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -กันยายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม..... อำเภอ..... จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

เวลา	กิจกรรม	ผู้ดำเนินการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการประชุม	คณะผู้จัดการประชุม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการประชุม	สาธารณสุขอำเภอจุฬารามณ์
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นโยบาย ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ระดับกระทรวง จังหวัด และอำเภอ	สาธารณสุขอำเภอจุฬารามณ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	คณะผู้จัดการประชุม
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	มาตรการและแนวปฏิบัติตามนโยบาย ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ระดับกระทรวง จังหวัด และอำเภอ สู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับอำเภอ /คณะผู้จัดการประชุม
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ปิดการประชุม	คณะผู้จัดการประชุม

หมายเหตุ

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. เป็นช่วงเวลาพักรับประทานอาหารว่าง
- กำหนดการ หัวข้อวิชา อาจเปลี่ยนแปลงได้โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์สูงสุดของการประชุม

แผนการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการประชุมวิชาการสัญจร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อำเภอจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่	วันที่	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ/เจ้าภาพ
๑	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านควนมุด
๒	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.สามตำบล	รพ.สต.สามตำบล
๓	๕ มกราคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	สสอ.จุฬารัตน์
๔	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านสมควน
๕	๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านชะอวด
๖	๕ เมษายน ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านอ้ายเลา
๗	๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	รพ.สต.บ้านกาโหนดเหนือ
๘	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	สสอ.จุฬารัตน์
๙	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านสมควน
๑๐	๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม สสอ.จุฬารัตน์/รพ.สต.	รพ.สต.บ้านชะอวด
๑๑	๖ กันยายน ๒๕๖๗	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุมสถานที่เอกชน	รพ.สต.บ้านอ้ายเลา

หมายเหตุ - วันเวลา และสถานที่ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น