

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด สสอ.จุฬารักษ์	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์ จำนวน ๓๔ คน	ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สสอ.จุฬารักษ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมีการจัดตั้งเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. จุฬารักษ์ จำนวน ๓๔ คน	๑.ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ.มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. จุฬารักษ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑.สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. จุฬาภรณ์	๑.ร้อยละของหน่วยงานสสอ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สสอ. จุฬาภรณ์
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	จำนวน ๓๔ คน ๒.หน่วยงานในสังกัด สสอ. จุฬาภรณ์	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สสอ.จุฬาภรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑.เพื่อให้การบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้และทักษะสามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จนท.พัสดุ/ หัวหน้า พัสดุ หน่วยงาน ในสังกัด ๑๔ คน	๑.หน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.จุฬาภรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีาร้องเรียน/ร้องทุกข์	หน่วยงาน หน่วย บริการใน สังกัด ทุก แห่ง	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ สสอ.จุฬาภรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕. พัฒนาระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในของ เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	หน่วยงาน หน่วย บริการใน สังกัด ทุก แห่ง	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานงาน บริหารงานทั่วไป สสอ.จุฬารักษ์



ผู้เสนอแผน

(นายเกียรติพร แก้วกวน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผนงาน

(นายวสุพัชร แก้วกิม)
สาธารณสุขอำเภอจุฬารักษ์