



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารามย์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารามย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๖๖/๓๖ หมู่ที่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬารามย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๓๐
ชื่อผู้ประสาน นายเกียรติพร แก้วกวน โทรศัพท์ ๐๖ ๓๕๒๔ ๗๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๒ แผน	ดำเนินการเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แผน	
๒. กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ชุด/๑ ชมรม	ดำเนินการจัดตั้ง ๑ ชมรม เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มี คณะกรรมการการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ คณะ และได้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริตของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีสมาชิก ๓๗ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีติดำเนินการ			
๓.กิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ครั้ง/๓๑ คน	รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๘๓.๗๘) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม	
๔.กิจกรรมประชุมถ่ายทอดประสบการณ์ดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ครั้ง/๓๒ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน มีผู้เข้าร่วม ๓๒ คน (ร้อยละ ๘๖.๔)	
๕.กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ครั้ง/๓๓ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม มีผู้เข้าร่วม ๓๓ คน (ร้อยละ ๘๙.๐๙) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๖.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ครั้ง/๓๐ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๘) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกชมรมมีความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๗.กิจกรรมเชิงปฏิบัติการประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลະเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ครั้ง/๓๒ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๓๒ คน (ร้อยละ ๘๖.๔๙) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนารมณ์และมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องลະเม็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผู้เข้าร่วม	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๑. กิจกรรมอบรมเรื่อง "การส่งเสริมคุณธรรมผ่านแบบอย่าง" ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/	/	-	ยังไม่ดำเนินการ	
๑๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ระดมความคิดเกี่ยวกับผลงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๕ ครั้ง	ดำเนินการ ๕ ครั้ง (เดือนธันวาคม ๒๕๖๖) (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) (เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)	
๑๓. กิจกรรมอบรมเรื่อง "การเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรธุรกิจด้วยนวัตกรรม" ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ ครั้ง	ดำเนินการ ๑ ครั้ง รอบ ๖ เดือน ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖	
๑๔. กิจกรรมอบรมเรื่อง "การพัฒนาบุคลากรด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค" ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑๓ ครั้ง/รุ่น	ดำเนินการ ๑๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม ๓๑๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐) สิ่งที่ได้จากกิจกรรม ได้แก่ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสุขภาพและพัฒนาศักยภาพด้านจริยธรรมและการบริการประชาชน รวมทั้งการป้องกันโรค	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นาย เกียรติพิพร แก้วแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขผู้ชำนาญการปฏิบัติหน้าที่
ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ

เลขที่หนังสือราชการ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๕/๐๓/๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑๕.	การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. จุฬากรณี	/		๑ ศูนย์	จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ของ สสอ.จุฬากรณี จำนวน ๑ ศูนย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๑๖.	จัดตั้งชมรม STRONG จัดพอเพียง ด้านทุกจริตของหน่วยงาน	/		๑ ชมรม/ ๔๔ คน	ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุกจริต ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิก จำนวน ๓๗ คน	
๑๗.	จัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม	/		๑ รายการ	ดำเนินการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม จำนวน ๑ รายการ รวม ๓๗ คน	
๑๘.	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	/		๑ คณะ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ คณะ	
๑๙.	จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ แผน/ โครงการ	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ	
๒๐.	แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จุฬากรณี		/	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	