



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าเกี่ยวกับการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล	๒
บทที่ ๓ รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๓
บทที่ ๔ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตาม และประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึง ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนด แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการ ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถ วางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการ ดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิด ดัชนีชี้วัดความ สมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและ ปราศจาก การทุจริต (Customer Perspective)

มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้ เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้บรรลุ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และ ปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไป อย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่ สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

บทที่ ๓

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้ เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้น กระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตาม และประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ และแนวทางในการดำเนินงาน

บทที่ ๔

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้กำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ กิจกรรม จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖) ผลปรากฏว่า ได้ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ โดยเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน รายละเอียดตามรายงานแนบท้าย

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต พอเพียงต้านทุจริต โดยใช้โมเดล STRONG	/		๑ ครั้ง/๓๑ คน	รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๘๓.๓๘) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม	
๒.	เผยแพร่ข้อมูลและการให้บริการของ หน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานและในระบบ MITAS	/		๒๑ MOIT	เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๑๔ MOIT (ร้อยละ ๖๓.๖๔)	
๓.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณะ	/		๑ ครั้ง/๓๒ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มี ผู้เข้าร่วม ๓๒ คน (ร้อยละ ๘๖.๔๐)	
๔.	ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความ เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑ ครั้ง/๓๐ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๘) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๕.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา	/		๑ ครั้ง/๓๐ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๘) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกชมรมมีความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๖.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล STRONG	/		๑ ครั้ง/๓๑ คน	รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๘๓.๗๘) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม	
๗.	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันห้าม มิให้กระทำผิดวินัย	/		๑ ครั้ง/๓๐ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ มี ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๘๑.๐๘) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
๘.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน หน่วยงาน	/		๑ ครั้ง/๓๒ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มี ผู้เข้าร่วม ๓๒ คน (ร้อยละ ๘๖.๔๙) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนารมณ์และมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๙.	ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานในสังกัด	/		๑ ครั้ง	ดำเนินการ ๑ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก (๑-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖)	
๑๐.	จัดทำโครงการสาธารณสุขที่มีผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการคิด วางแผน ดำเนินการ และติดตาม ประเมินผลในภารกิจของหน่วยงาน		/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑๑.	ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและ ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	/		๔ รายการ	ดำเนินการแล้วจำนวน ๔ รายการ	
๑๒.	จัดทำคู่มือ/ประกาศ/คำสั่ง/แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	/		๒ เล่ม	จัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม	
๑๓.	ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการและ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	/		๑ ครั้ง/๓๑ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๘๓.๗๘) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบมาตรการและระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
๑๔.	ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้และประกาศเจตจำนงสุจริต แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	/		๑ ครั้ง/๓๒ คน	ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม ๓๒ คน (ร้อยละ ๘๖.๔๙) สิ่งที่ได้จากการ ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนากรมฯและมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปึงบประมาณ ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมหลัก	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑๕.	การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. จุฬารักษ์	/		๑ ศูนย์	จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. จุฬารักษ์ จำนวน ๑ ศูนย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๑๖.	จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตของหน่วยงาน	/		๑ ชมรม/ ๔๔ คน	ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิก จำนวน ๓๗ คน	
๑๗.	จัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม	/		๑ รายการ	ดำเนินการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม จำนวน ๑ รายการ รวม ๓๗ คน	
๑๘.	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	/		๑ คณะ	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ คณะ	
๑๙.	จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๑ แผน/ โครงการ	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ	
๒๐.	แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จุฬารักษ์		/	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	